



Le comité communautaire de mise en candidature du Système de santé de Niagara est à la recherche de candidats aux postes suivants :

<b>Conseil d'administration – 1 poste vacant</b>	<b>Comité consultatif communautaire (CCC) – 10 postes vacants</b>
<p>Le conseil d'administration est responsable de la gouvernance générale des affaires de l'organisme. Nous recherchons, chez les membres du conseil, les caractéristiques suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Un engagement à diriger un organisme de qualité supérieure et à agir dans l'intérêt des patients et des communautés que nous servons;</li><li>• Une compréhension de la vision, de la mission et des valeurs du SSN et un engagement envers le respect de celles-ci;</li><li>• Un engagement à favoriser une bonne qualité de vie au travail;</li><li>• L'honnêteté et l'intégrité;</li><li>• La capacité de travailler au sein d'une équipe;</li><li>• La capacité de bien communiquer;</li><li>• La volonté de consacrer le temps et les efforts nécessaires pour contribuer aux travaux du conseil;</li><li>• Des idées visionnaires.</li></ul> <p>Posséder un savoir-faire technique dans les domaines de l'architecture, du génie et de la construction; de la technologie de l'information ou de la gestion des risques sera considéré comme un atout.</p>	<p>Le CCC nouvellement créé se veut un forum qui fournira au conseil et à la direction de l'organisme un apport communautaire en ce qui a trait aux besoins changeants et aux préoccupations des membres de la communauté, entre autres, et qui permettra d'établir un dialogue plus constructif entre l'organisme et les communautés desservies.</p> <p>Les candidats retenus posséderont les qualités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Connaître les projets d'avenir de l'hôpital, y compris le rapport du superviseur, et être sensibles à la nécessité d'apporter des changements aux soins de santé à l'échelle locale;</li><li>• Jouir de crédibilité dans leurs communautés respectives et être perçus comme des rassembleurs plutôt que des sources de discorde;</li><li>• Posséder un style de communication inclusif, respectueux et professionnel;</li><li>• S'intéresser à l'ensemble des soins de santé pour la région et non à un enjeu particulier;</li><li>• Vouloir permettre aux gens de mieux comprendre la planification des soins de santé et la prise de décisions à ce chapitre.</li></ul>

Si vous voulez poser votre candidature au poste de membre bénévole du conseil d'administration du Système de santé de Niagara ou du Comité consultatif communautaire et que vous êtes prêt à y consacrer le temps nécessaire, veuillez consulter le site Web du Système de santé de Niagara (en anglais seulement), à [www.niagarahealth.on.ca](http://www.niagarahealth.on.ca), pour prendre connaissance de la marche à suivre pour présenter une demande. Faites-nous parvenir votre demande accompagnée de votre lettre d'intention et de votre curriculum vitae avant 16 h, le lundi 24 novembre (veuillez préciser le poste qui vous intéresse). Toutes les demandes demeureront strictement confidentielles et nous en accuserons réception par courrier électronique. Veuillez noter que seuls les candidats retenus seront convoqués à une entrevue.

**FAITES PARVENIR VOTRE DEMANDE À L'ATTENTION DE Monsieur D. Murray Paton**

a/s de Lynne Pollard, Système de santé de Niagara – Bureau central  
1200, av. Fourth, St. Catharines (Ontario) L2S 0A9  
Tél. : 905 378-4647, poste 43110, Téléc. : 905 323-3800 OU  
courriel : [Lynne.Pollard@niagarahealth.on.ca](mailto:Lynne.Pollard@niagarahealth.on.ca)